



3 1761 11637189 9

CA1
MI
-Z266
GOVT



canada employment information sheet

"B" *Employment and Immigration Canada*
EA 1
MI (4)
-2266

Manpower Programs of the Canada Employment and Immigration Commission

Canada's Employment Policy

The Canada Employment and Immigration Commission administers an active manpower policy to help Canadians adjust to social and economic changes in the job market. The programs and services offered to meet this objective range from satisfying the requirements of today's work force, to planning for tomorrow's needs, as well as effectively balancing immigration with the staff needs of Canadian employers. Across the country these ideals become realities at Canada Employment Centres (Manpower Services).

Canada Employment Centres (Manpower Services)

The commission, through 10 regional offices and a cross-country network of more than 400 manpower offices, offers both employers and workers a wide variety of programs and services. Manpower offices are the focal points at which manpower policy takes concrete form.

Services provided include:

- information on available jobs;
- counselling clients on employment and related matters, including how to look for their own jobs;
- counselling and other services for the disadvantaged and special needs groups, e.g., handicapped and ex-inmates;
- specialized services for students;
- specialized services for students at post-secondary, vocational and technical institutions of learning;
- aptitude and interest testing;
- referral to diagnostic services;
- referral to training;
- referral and placement in jobs;
- intensive efforts to help unemployment insurance claimants find employment;
- mobility and relocation assistance;
- collection and dissemination of labour market information;
- manpower services for employers;

- specialized service for the agricultural industry through Canada Farm Labour Pools;
- manpower training;
- recruitment of workers, both local and Canada-wide;
- itinerant service to outlying communities;
- support of community efforts to meet local labour market needs;
- intensified services through special youth employment centres and modules.

Manpower offices record employers' orders and try to match workers to the available job openings as quickly and effectively as possible.

The typical manpower office has a Job Information Centre (JIC) where job-ready clients can make choices from openly displayed cards or listings and then contact a counsellor about vacancies that interest them. Because a majority of workers want only information about job vacancies and employment conditions, this concept of self-service has now become an integral part of each office.

The JIC consists of the job board that displays employment opportunities; an Employment Opportunity Library where information on commission programs and services is available; a training course "open file" or display, and finally, offers or promotes a short course on how to look for a job (the Creative Job Search Technique).

Clients who require more than exposure to available jobs are assisted by counsellors ca-

pable of identifying individual needs and applying some of the specific programs or combinations of services mentioned previously.

At the disposal of the counsellor, worker, and employer are such commission publications and aids as Careers Canada, Careers Provinces and the Canadian Classifications and Dictionary of Occupations (CCDO). Careers Canada and Careers Provinces contain information on selected occupations in key industries, anticipated employment opportunities, method of entry into the work force, promotional opportunities and working conditions. The CCDO identifies and categorizes some 7,000 occupations into 23 major occupational groups. It is an indispensable tool for clarifying employers' job orders and selecting workers to meet employer specifications.

Canada Manpower Training Program

The Canada Manpower Training Program represents a major investment in upgrading and developing the nation's work force. Its objective is to help adults acquire the skills needed for better paying, steadier and more satisfying jobs, and to provide the skilled workers needed by Canadian employers. The program operates under the Adult Occupational Training Act introduced in 1967.

The commission purchases or supports training in two ways.

One approach is to purchase institutional training courses from

colleges and vocational schools, most of which are operated by provincial authorities. Enrolment is through manpower offices. Full-time trainees receive a training allowance or unemployment insurance and may be eligible for commuting or living-away-from-home allowance.

The types of institutional training purchased include: occupational skill training; the classroom portion of provincial apprenticeship programs; academic upgrading as a prerequisite to employment of further training; language training for those workers who require fluency in one of Canada's official languages; and training designed specifically to help those facing serious job barriers. Workers are eligible for institutional training if they are at least one year beyond the provincial school-leaving age and have actually been out of school for at least one year. Training is purchased in relation to the needs of the labour market and trainees are selected on the basis of whether the training will contribute to their employment potential.

The second approach of the commission is to enter into a contract with an employer or employer association to assist in the training of their employees. Under such contracts the Canada Manpower Industrial Training Program reimburses the employer for the direct cost of training and for a portion of trainee wages.

The Canada Manpower Training Program is implemented in close co-operation with pro-

vincial governments; training priorities are established by joint federal-provincial Manpower Needs Committees in each province.

Persons referred for approved occupational training receive their unemployment insurance benefits if they qualify, or a training allowance when they are not eligible for unemployment insurance benefits. Persons eligible for UI receive income support to the end of training and, in addition, up to six weeks UI benefits may be paid after the course ends to permit time to find a job.

Canada Manpower Mobility Program

The purpose of the Canada Manpower Mobility Program is to ensure that workers whose skills are not needed in their home areas can respond to job opportunities in other parts of the country. People who are unemployed, underemployed, or about to become unemployed, may be eligible for grants when they travel in search of employment, accept temporary work elsewhere, or relocate for permanent jobs. Travel grants are also available for trainees or for any necessary manpower service for clients, when it is not available in their home community.

Manpower clients are required to apply for the appropriate mobility grants before they travel to, or relocate in, another community.

Direct Job Creation Programs

The commission currently administers national direct job creation programs designed to alleviate unemployment, improve worker skills, promote individual self-worth and job satisfaction, and contribute to community betterment.

The seasonal and geographical factors affecting employment and unemployment in Canada have made necessary such flexible and different programs as:

Canada Works

The year-round Canada Works program is designed to ease unemployment, contribute to maintenance or development of skills and to community betterment and encourage economic growth. It provides financial assistance to local organizations, partnerships and corporations to sponsor labour-intensive, non-profit projects. To be eligible for funding, projects must hire unemployed persons; improve privately-owned property and must not duplicate existing facilities or services.

Economic Growth Component of Canada Works

The Economic Growth Component of Canada Works funds projects and programs operated by federal departments and agencies which directly or indirectly result in the creation of continuing incremental employment in the private sector, while contributing to increased economic growth. Agencies are required

to demonstrate that proposed activities would not occur within an appropriate time frame without the Economic Growth Component's support, and that proposals represent new initiatives rather than an increased level of funding for ongoing programs.

Young Canada Works

The Young Canada Works program is designed to create summer employment for students. Project proposals are invited from established organizations and approved projects must create short-term employment opportunities for students. Emphasis is placed on jobs that relate to the career and educational aspirations of these young people, provide them with useful work experience and enhance their future employability. Projects must also respond to community need or be of benefit to the community. Projects must operate between May and September of each year.

Local Employment Assistance Program

The Local Employment Assistance Program (L.E.A.P.) supports projects that create employment for people who would likely remain unemployed despite normal labour market activity. L.E.A.P. projects, which can be funded for up to a maximum of three and one-half years, raise the level of work skills of socially disadvantaged or chronically unemployed people.

Youth Job Corps

The Youth Job Corps program provides employment op-

portunities for unemployed young people.

The program funds projects submitted by federal departments and agencies which relate to the government's priorities and which can be implemented at the local level across the country. Sponsoring departments and agencies enter into a contribution arrangement with project leaders, who then become the employers responsible for recruiting project employees and administrating all phases of the projects.

The Youth Job Corps seeks to provide challenging work experiences for career and educational development through student projects in the summer and non-student activities in the summer and non-student activities year-round.

Programs For Youth

Programs which are specifically for youth provide employment counselling, placement, work experience and training. They serve to combat cyclical, structural and seasonal unemployment. In the summer, the commission co-ordinates the Canada Summer Youth Employment Program (CSYEP) which includes Young Canada Works, Summer Job Corps and Canada Employment Centres for Students. Recent wage subsidy programs are Job Experience Training (JET) and Job Exploration by Students (JES). Other new youth programs include Co-operative Education, an alternate work and study program, which eases the integration of young people into the labour force.

A National Youth Advisory Group has been created and the commission chairs an International Youth Employment Committee. It is concerned with federal youth employment strategy and the maximum cost/benefit ratio of federal youth employment programs.

Canada Manpower Services to Employers

Many Canadian employers solve their work force problems by using the various programs and services offered by their local manpower offices.

To meet an employer's needs, they may provide qualified workers from the local area or it may be necessary to clear the job vacancy through a network system and bring workers in from other areas through the commission's mobility program. They are also able to help when foreign workers may be required.

Retraining or upgrading of employees to meet the specific needs of an employer may be provided through the Canada Manpower Training Program.

Manpower offices take an active role in reaching out to employers to discuss their immediate or future staff requirements. Through a planned visiting program, they ensure that employers in their area are aware of the various commission programs and services, as well as the advantages of work force planning to fill future needs.

To assist employers, manpower counsellors offer information on the labour market, occu-

pational wage rates and other employment-related matters.

Canada Manpower Consultative Service

The Canada Manpower Consultative Service acts as a catalyst to bring employers and workers together to find ways and means of adjusting to new technology or other change. When an industrial slowdown, plant closure, relocation, or other factor threatens to disrupt workers, this service offers assistance in the form of technical advice, professional guidance and financial incentives. It is also a source of work force planning assistance when plants undertake expansions.

Employment Tax Credit Program

The Employment Tax Credit Program, designed to stimulate employment in the private sector of the economy, provides a tax rebate to employers who create and fill jobs which are additional to their normal work force, and which would not have been created without the support provided by the program.

Almost all businesses are eligible to participate in the program. Exceptions are temporary help agencies and businesses which have been in existence for less than 12 months. Employers receive a tax rebate depending on the geographic area of Canada in which the new job is first located. The rebate may be claimed for up to 40 hours per week for each eligible worker for a maximum period of 12 months.

The tax rebate is deductible from federal income tax otherwise payable. It is also taxable, and an equivalent amount must be added to the employer's taxable income.

The jobs created must be estimated to last for three months or more; be full-time (not less than 35 hours per week) and pay at least the provincial minimum wage rate or \$0.25 per hour more than the applicable tax rebate rate if the job is not subject to minimum wage legislation. The workers who are employed must have been both unemployed and registered with a manpower office as actively seeking work for two weeks or more.

Job and Labour Market Information

The commission collects analyses and distributes up-to-date information on occupational, geographical, and industrial requirements of the labour market, current and future job opportunities, occupational projections, training and wage-rate data, manpower profiles and conditions, and area profiles. This information is used by those involved in placement and counselling services at manpower offices and also is available to the general public.

Federal Public Service Recruitment

The commission provides recruitment and referral services in the administrative support and operational categories to federal departments and agencies that

have been delegated staffing authority by the Public Service Commission. One exception to this arrangement is the recruitment of administrative support staff in the National Capital Area, which continues to be the responsibility of the Public Service Commission.

Foreign Worker Recruitment Program

This program supplements Canada's labour force when necessary to achieve national demographic, economic and social objectives. In general, Canadian employers will be authorized to recruit foreign workers only when their admission will not adversely affect employment and career opportunities for Canadians. This reflects the policy of the government of Canada that job and career opportunities in this country are to be protected for Canadians.

If Canadians are not available locally to satisfy a particular manpower demand, the Canada Manpower Training Program and the Canada Manpower Mobility Program may provide the solution.

If the commission is assured that an employer has made all reasonable efforts to fill a specific job from the Canadian labour force and will adopt methods of training Canadians for the future, authorization will be given to fill that job with a foreign worker.

Foreign workers, who are to remain in Canada for a temporary period, are recruited for seasonal or short-term vacancies or while Canadians are being trained for

permanent positions. Only if vacancies are of a permanent nature and the training of Canadians is not feasible, is the recruitment of foreign workers, as permanent residents, permitted.

Employers who are considering hiring foreign workers should proceed only after consulting with staff at their manpower office concerning procedures to be followed and the situations pertaining to particular foreign countries.

Agricultural Manpower Programs and Services

To better organize the farm labour market and provide more stability in meeting seasonal, relief and permanent farm labour requirements, the commission offers a variety of programs and services for farmers and farm workers.

- Canada Farm Labour Pools operate as employment offices in farming communities to help local farmers find workers and farm workers find jobs. Local Agriculture Manpower Boards act in an advisory capacity to the pools and establish guidelines for wage rates, working conditions, and accommodation for workers hired through Canada Farm Labour Pools.
- Federal-Provincial Agricultural Manpower Agreements are contracts by which the commission and provinces share recruitment and certain other costs for seasonal workers.
- Seasonal Worker Movements are undertaken when foreign

workers are admitted to Canada for specific periods to fill jobs when no Canadians are available.

Outreach Program

Outreach is a program which extends manpower services and programs to people who do not or cannot, use the commission's employment services — for instance, people living in areas where such services are not available. Local groups, organizations or agencies normally carry out these projects; however, a small percentage of the projects use manpower office resources and extend the commission's services through storefront offices or other innovative settings. Outreach projects involve or assist such groups as isolated or native Canadians, inmates and ex-inmates, mentally or physically handicapped people, older workers, welfare recipients, and women re-entering the labour force.

Civilian Employment Assistance Program

Jointly conducted by the Canada Employment and Immigration Commission and Department of National Defence, this program offers a wide range of employment services to people about to leave the Canadian Forces. The commission has designated counsellors in manpower offices near military bases to help discharged personnel find suitable jobs in the civilian labour force.

Research and Evaluation

The Strategic Policy and Planning Group examines policies, tests program effectiveness and recommends changes where appropriate to ensure the commission meets its objectives.

Anticipated changes in the social, economic and political environment are stressed in close relationship with regional offices. As a result, a network of field economists are provided functional direction.

Canada Employment Information Sheets

These sheets describe various programs and services available through Canada Employment Centres across the country.

Current titles in the series include:

Manpower Programs of the Canada Employment and Immigration Commission

Canada Manpower Training Program

Canada Manpower Industrial Training Program

Canada Manpower Mobility Program

What Canada Manpower Centres Can Do For Employers

Local Employment Assistance Program

Civilian Employment Assistance Program

Canada Farm Labour Pools

Canada Agricultural Manpower Program

Some Canada Manpower Centres and Unemployment Insurance offices have become single offices. They are called Canada Employment Centres. Eventually, everyone will find their Canada Manpower Centre and Unemployment office together in one place. Meanwhile, you will see signs reading "Canada Employment Centre (Manpower Services)", or "Canada Employment Centre (Unemployment Insurance)".

NOTES

NOTES

Certains Centres de Main-d'œuvre du Canada ont été regroupés avec ceux de l'Assurance-chômage. C'est ce que l'on appelle les Centres d'Emploi du Canada. Eventuellement, tous les centres de main-d'œuvre et les bureaux d'assurance-chômage offriront leurs services en un même lieu. En attendant, on pourra voir des enseignes indiquant «Centre d'Emploi du Canada (Services de main-d'œuvre)» ou «Centre d'Emploi du Canada (Services d'assurance-chômage)».

du Canada

Le Programme de main-d'œuvre agricole

des anciens militaires

Le Programme d'aide au placement civil

local d'emploi

La Brama di Giudeo è la creatura

Services du quotidien aux entreprises

maison du Québec du Canada

Le Programme de mobilité de la

de la main-d'œuvre du Canada

Le Programme de formation industrielle

Les 10 meilleurs sites de tourisme au Canada

La Sardina

Commission de l'emploi et l'immigration

Les programmes de main-d'œuvre

entre autres, dans la présente série.

Les titres suivants s'inscrivent :

entre autres, dans la presse de la série.

Les titres suivants s'inscrivent,

les meilleurs à l'emploi au Canada

grammes et services qui offrent

seignements sur les divers pro-

Les licences d'immobilisation d'emploi Canada

En collaboration étroite avec les bureaux régionaux, le groupe s'attache à prévoir les changements d'orientation au plan social, économique et politique, et assure la direction fonctionnelle du réseau des économistes dans les régions.

Recherche et évaluation

Le Programme d'aide au placement civil des anciens militaires est une initiative conjointe de la Commission de l'immigration et du ministère de la Défense nationale, qui offre toute une gamme de services d'emploi aux militaires sur le point de quitter les Forces armées canadiennes. La Commission a nommé, dans les bureaux de main-d'œuvre près des bases militaires, des conseillers chargés d'aider les anciens militaires à trouver un emploi satisfaisant le marché du travail régulier.

Programme d'aide au placement civil des anciens militaires

les handicaps physiques et mentaux, les personnes âgées, les assistantes sociales et les femmes désireuses de reintégrer la population active.

Programme Extension

- Dans le cadre des accords fédéraux-provinciaux sur la main-d'œuvre agricole, la Commission et les provinces partagent les frais de recrutement des travailleurs saisonniers et certains autres frais. Les programmes de mouvement sont de travailleurs saisonniers soit mis à contribution lorsqu'un étranger soit admis au Canada pendant une période déterminée, pour comblé la demande à laquelle ne peut satisfaire la main-d'œuvre canadienne.

Programmes et services de main-d'œuvre agricole

ment de travailleurs étrangers, a titre de résidents permanents, n'est autorisé que pour combler des postes vacants en permanence, lorsqu'il est impossible de former des Canadiens. Les employeurs qui envisagent de recruter des travailleurs étrangers ne doivent pas embaucher leurs démarches qu'après avoir consulté le personnel du bureau de main-d'œuvre, pour informer des formalités à remplir et de la situation particulière à certains pays étrangers.

Si la Commission est connue que l'emploi a fait tous les efforts possibles pour combler un emploi avec un travailleur canadien et qu'il prendra des mesures pour former des Canadiens à l'aventure, il pourra être autorisé à recruter des travailleurs étrangers. Les temporellement, sont recrutes pour des emplois saisonniers ou à court terme ou encore lorsqu'une des Canadiens soit en formation en vue d'occuper des postes permanents. Le recrute-

Si les Canadiens ne peuvent satisfaire à la demande de main-d'œuvre dans une catégorie particulière, le programme de formation de la main-d'œuvre du Canada et le programme de formation de la main-d'œuvre du Canada pourront s'assurer une mobilité de la main-d'œuvre du Canada pourront s'assurer une solution.

Programme de recrutement de travailleurs étrangers
Lorsque la réalisation des objectifs démographiques, éco-
nomiques et sociaux du pays le justifie, le Canada procéde
au recrutement de travailleurs étrangers. En règle générale, les employeurs canadiens sont au-
torisés à recruter des travail-
leurs étrangers unidimensionnellement lors-
que leur admission ne pourra porter préjudice aux travailleurs canadiens sur le plan de l'em-
ploi et des perspectives de car-
rière. La politique du gouver-
nement vise en effet que les emplois et les possibilités de carrière au pays soient protégés
à l'intention des Canadiens.

Les travailleurs participants doi-
vent étre des chômeurs inscrits
au prises d'un bureau de main-
d'œuvre comme cherchant acti-
vement du travail depuis deux
semaines ou plus.

Information sur les emplois
et le marché du travail

La Commission recueille,

La Commission offre des
services de recrutement et de
présentation, dans les catégo-
ries du Soutien administratif et
de l'exploitation, aux ministères
et organismes fédéraux aux-
quels la Commission de la Fonc-
tion publique a délégué des
pouvoirs de dotatlon. Seul le
recrutement du personnel de la
catégorie du Soutien administratif
telle dans la Région de la capi-
tale nationale fait exception de
ce qui se passe dans la Région de la
Commission de la Fonction publique.

La Commission offre des
services de recrutement fédérale

Recrutement dans la
Fonction publique fédérale

La Commission offre des
services de recrutement et de
présentation, dans les catégo-
ries du Soutien administratif et
de l'exploitation, aux ministères
et organismes fédéraux aux-
quels la Commission de la Fonc-
tion publique a délégué des
pouvoirs de dotatlon. Seul le
recrutement du personnel de la
catégorie du Soutien administratif
telle dans la Région de la capi-
tale nationale fait exception de
ce qui se passe dans la Région de la
Commission de la Fonction publique.

La Commission de la Fonction

publique.
Les emplois créés doivent
durer au moins trois mois, étre
exercés à plein temps (i.e. au
moins 35 heures par semaine)
et étre remunérés au moins au
salaire minimum en vigueur dans
la province, ou à un taux horaire
supérieur d'au moins \$0.25 à
celui du crédit d'impôt, si l'em-
ployeur n'est pas assujetti aux dis-
positions du salaire minimum;

Le crédit d'impôt est déductible
de l'impôt fédéral à payer.
Il est cependant impossable et
doit étre saufé au revenu impo-
sable de l'employeur.
Le crédit d'impôt est déductible
de 12 mois.

Toutes les entreprises sont
admissibles à participer au pro-
gramme, sauf les agences d'aide
temporaine et les entreprises qui
exercent leurs activités depuis
moins de 12 mois. Le taux de
dégrément varie selon la ré-
gion géographique où le nouve-
au empli est d'abord occupé. Les
employeurs peuvent recruter un
crédit d'impôt jusqu'à concu-
rrence de 40 heures par semaine
pour chaque travailleur admis-
sible, pendant un périodé maxi-
male de 12 mois.

Le programme de crédit
d'impôt à l'emploi vise à sti-
mulier l'emploi dans le secteur
privé; à cette fin, il offre un dé-
grément aux employeurs qui
creent des emplois salariaux à
leur effectif normal et qui n'au-
raient pu étre créés sans l'ap-
pui du programme.

Les Services consultatifs de la main-d'œuvre jouent le rôle d'agent de liaison entre les employeurs et les travailleurs pour les aider à trouver ensemble les moyens de s'adapter aux changements technologiques ou autres. Dans le cas d'un relentissement de l'activité industrielle, de la fermeture d'une usine, d'un démantèlement ou d'autres événements pouvant toucher les travailleurs, les Services offrent une aide variée: conseils d'ordre technique, orientation professionnelle, aide financière, etc. Aux entreprises qui envisagent de prendre de l'expansion, l'aide orientée sur le marché du travail peut leur être très utile.

Services consultatifs

A cette fin, les conseillers donnent des renseignements sur le marché du travail, sur les taux de salaire en vigueur pour les diverses professions et autres questions concernant à l'emploi.

Les bureaux de main-d'œuvre jouent un rôle actif auprès des employeurs et diffusent avec eux des informations sur les emplois et les soins imédias ou futurs en matière de personnel. Dans le cadre d'un programme de visites bien planifié, ils renseignent les employeurs sur les diverses grammes et services de la Commission et font front résoir les missions et avantages de la planification pour répondre à leurs futurs besoins en main-d'œuvre.

Le programme de formation de la main-d'œuvre du Canada est en mesure de répondre aux besoins particuliers de l'employeur en ce qui a trait au recyclage et au perfectionnement des employés.

Pour répondre aux besoins des employeurs, le bureau est en mesure de fournir de la main-d'œuvre locale qualifiée; il peut également, s'il y a lieu, mettre les offres d'emploi en compétition dans le réseau et faire une station dans le cadre du Pro-venir des travailleurs d'autres régions dans le cadre du Pro-gramme de mobilité. Le bureau peut en outre offrir d'autres services pour combler la demande de travailleurs étrangers.

De nombreux employeurs aux emplois de main-d'œuvre canadiens font appel aux programmes et aux services bureaux de main-d'œuvre de l'Ontario pour résoudre leurs problèmes d'efficacité.

des jeunes travailleurs et les Centres d'Emploi du Canada pour étudiants. De nouveaux programmes de subventions salariales ont été lancés récemment; il s'agit du Programme de formation et d'expérience (PFE) et du Programme de prospection du marché du travail pour les étudiants (PPMT). Il existe également d'autres programmes axes sur les jeunes, dont le Programme d'alternance travail-gramme d'alternance travail-études jeunes à la population active.

Les programmes spéciale-
ment axés sur les jeunes offrent
des services d'emploi, de coun-
selling, de placement et de for-
mation. Ils visent à combattre
le chômage cyclique, structurel
et saisonnier. Au cours de l'été,
la Commission coordination le
programme d'emploi, destiné des
jeunes qui regroupe Jeunesse
Canada au travail, la Compagnie

Programmes axes sur les jeunes

La Compagnie des Jeunes travailleurs vise à offrir aux jeunes des emplois dans lesquels ils pourront relever des défis utiles à leur future carrière ou à la poursuite de leurs études, soit dans le cadre de projets étudiants ou d'autres activités au cours de l'été, soit dans des activités non éducatives, à longueur d'année.

La Compagnie des Jeunes travailleurs offre des jeunes aux jeunes chômeurs. Pour être admissibles aux subventions, les projets doivent être présentés par des ministres ou organi- nismes fédéraux, être axés sur les priorités gouvernementales et réalisées au plan local dans les diverses régions du pays. Les projets approuvés font l'ob- jet d'une entente entre les mi- nistres et les organismes promo- teurs et les directeurs de projet qui deviennent les employeurs des participants et administreront toutes les phases du projet.

Compagnie des Jeunes travailleurs

mettent d'augmenter les compétences des défavorisés sociaux ou des chômeurs chroniques.

Le Programme d'aide à la création locale d'emplois (PACE) appuie les projets des-tinés à créer de l'emploi pour ceux qui, indépendamment de la conjoncture du marché du travail, resteraient sans doute en chômage sans cet appui. Les projets du PACE, qui peuvent être subventionnés pendant trois ans et demi au maximum, per-

Programme d'aide à la création locale d'emplois

Lessons Learned at the University

douivent faire la preuve que les activités proposées ne pourraient être réalisées sans les délais souhaitables sans l'appui de la Composante de croissance économique, et que les propositions initiatives et non pas un accroissement de l'activité du niveau de finance-ment de programmes actuels.

Les programmes se doivent de être soumis et diversifiés afin de s'adapter aux facteurs géographiques et saisonniers qui conditionnent l'emploi et le choix magique au Canada.

Canada au travail est un programme qui exerce ses activités à longueur d'année; il vise à combattre le chômage, à maintenir ou à développer les compétences des travailleurs, à contribuer au mieux-être des collectivités et à stimuler la croissance économique. Il offre aux organisations, sociétés et corporations une aide financière qui leur permettra de mettre sur pied des projets axes sur la main-d'œuvre et à but non lucratif. Pour être admissible au financement, les projets doivent donner du travail aux chômeurs, ne pas augmenter la valeur d'une propriété privée, ni chevaucher des programmes ou des services existants.

Composante de croissance économique de Canada au travail

La Composante de croissance économique de l'Ontario-Canada au travail finançant des projets et des programmes administrés par les ministères et organismes fédéraux et qu'il, directement ou indirectement, contribueront à créer de l'emploi additionnel tout en stimulant la croissance permanente dans le secteur privé, et donc dans l'économie. Les organismes tout en stimulant la croissance permanente dans le secteur privé, et donc dans l'économie.

Les clients des bureaux de main-d'œuvre doivent présenter leur demande de subvention (quelle que soit) avant le voyage ou le démenagement dans une autre collectivité. Programmes de création directe d'emplois La Commission administrative a l'heure actuelle de nombreux programmes de création directe d'emplois par tout le pays; ces programmes visent à combattre le chômage, à accroître la compétence des travailleurs, à promouvoir l'épanouissement

Le programme de mobilité de la main-d'œuvre du Canada de la main-d'œuvre du Canada permet aux travailleurs dont les compétences ne peuvent être utilisées dans leur localité d'aller occuper un emploi dans d'autres régions du pays. Les chômeurs, ceux qui sont sur le point de le devenir et les travailleurs sous-employés peuvent bénéficier de subventions pour aller chercher du travail ailleurs, temporaire ou permanent dans la localité où ils ont obtenu un emploi permanent. Des subventions de voyage sont également mises à la disposition des stagiaires et des clients ayant obtenu des services de main-d'œuvre qui ne sont pas offerts dans leur collectivité.

des prestations d'assurance-chômage jusqu'à concurrence de six semaines après la fin de leurs cours, afin de faciliter leur recherche d'emploi.

Les personnes autorisées à suivre les cours de formation professionnelle peuvent recevoir soit des prestations d'assurance-chômage, si elles y sont admises, soit une allocation de subsides, soit une allocation de formation. Les personnes admises aux subventions peuvent également bénéficier d'une allocation de soutien de revenu jusqu'à la fin de leur formation; elles peuvent également toucher des subventions également destinées à la fin de leur formation.

Le Programme de formation de la main-d'œuvre du Canada est réalisé en étroite collaboration avec les provinces, et des comités conjointes des besoins dans chaque province sont établis en main-d'œuvre pour fixer les priorités en matière de formation.

La deuxième approche consiste à conclure un accord avec un employeur ou une association d'employeurs pour aider à la formation des employés. Dans le cadre de ces accords, dans la forme de formation des employés pour aider à la formation de ces accords. Dans le cadre de la formation industrielle, le Pro-gramme de formation industriel de la main-d'œuvre du Canada défraye l'employeur des coûts directs de la formation et d'une partie du salaire des stagiaires.

les cours de formation destinés à ceux qui font face à de graves obstacles à l'emploi. Les travailleurs sont admisibles à la formation professionnelle si ils ont au moins un an de plus que l'âge limite de la fréquentation scolaire obligatoire et si ils ont abandonné les études depuis moins d'un an. Les cours de formation sont accès en fonction des besoins du marché du travail, et l'utilité du cours pour accroître l'employabilité détermine le choix des stagiaires.

Le programme de formation de la main-d'œuvre du Canada de la présente une contribution importante au recyclage et au perfectionnement de la main-d'œuvre canadienne. Il vise à aider les adultes à acquérir les compétences qui leur permettent d'occuper des emplois plus stables, plus satisfaisants et mieux rémunérés, et à fournir aux employeurs les travailleurs qualifiés dont ils ont besoin; il est réalisé dans le cadre de la Loi sur la formation professionnelle des adultes, qui a été adoptée en 1967.

Pour appliquer le programme, la Commission procéde de deux façons.

turet la plaidue tourmentue ou se
concreteise la politique de main-
d'œuvre

Programmes de main-d'œuvre de la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada

“Associer les gens aux emplois”

Emploi et Immigration Canada

La Commission de l'emploi du Canada applique une politique active de main-d'œuvre visant à aider les Canadiens à s'adapter aux changements économiques et sociaux qui subit le marché du travail. A cette fin, la Commission offre des programmes et des services destinés tant à répondre aux besoins de la population active que pour aider les besoins futurs ou à contrôler l'immigration. Ces objectifs se réalisent aux Centres d'emploi du Canada (Services de main-d'œuvre) disséminés dans tout le pays.

Centre d'Emploi du Canada (Services de main-d'œuvre)

Par l'intermédiaire de ses dix bureaux régionaux et de ses plus de 400 bureaux de main-d'œuvre, la Commission offre aux employeurs et aux travailleurs une variété de services de main-d'œuvre. Les bureaux de main-d'œuvre gèrent les programmes et les services de main-d'œuvre pour les travailleurs et les employeurs. Les bureaux de main-d'œuvre sont chargés de faire en sorte que les travailleurs et les employeurs trouvent des emplois et des emplois qui correspondent à leurs besoins et à leurs intérêts. Les bureaux de main-d'œuvre sont également chargés de faire en sorte que les travailleurs et les employeurs trouvent des emplois qui correspondent à leurs besoins et à leurs intérêts.

Politique nationale d'emploi

Information légale Canada - emploi

